

INTRO TO: RPO

CHE COS'È L'RPO (RECRUITING PROCESS OUTSOURCING)?

Attraverso il servizio di RPO, l'azienda ha la possibilità di **esternalizzare l'intero processo di selezione, potendo contare su un team tecnico interno all'APL specializzata di riferimento**, con l'obiettivo finale di assumere nuovi dipendenti.

Un servizio di RPO efficace si basa innanzitutto sulla presenza di un Team responsabile di tutto il processo di ricerca e selezione, dove **la verticalità in un determinato settore può fare la differenza per quanto riguarda la conoscenza del mercato di riferimento.**

Westhouse Italia supporterà il cliente attraverso tutto il processo di ricerca e selezione dei talenti, seguendo **l'approccio concordato e condiviso, studiato sulle specifiche esigenze dell'azienda e basato su una figura singola responsabile o un intero team di riferimento esclusivamente dedicato al cliente.**

Scegliere un servizio di Technical RPO dedicato, studiato sulle specifiche esigenze della tua azienda da un'APL verticale nel mondo ICT come Westhouse Italia, ti permette di:



RIDURRE TEMPI E COSTI RELATIVI AL RECRUITING

Affidarsi a professionisti del settore del recruiting informatico permette di individuare la persona più giusta per il ruolo nel minor tempo possibile.



LIBERARE RISORSE INTERNE

Esternalizzare il processo di ricerca e selezione permette al reparto HR e a tutti quelli coinvolti, di poter essere focalizzati su task complementari.



AUMENTARE LA VISIBILITÀ DELL'AZIENDA

Avere un team dedicato che si occupa di selezionare i migliori talenti permette all'azienda cliente di avere una maggior penetrazione di mercato sulle professionalità ricercate.



MIGLIORARE L'EFFICIENZA DEL RECRUITING PROCESS

Incontrare in colloquio solamente professionisti pre-selezionati e all'interno di una shortlist qualificata creata dall'IT Recruiter esterno permette al reparto HR di velocizzare la selezione.



ATINGERE A UN AMPIO DATABASE DI CANDIDATI

Come agenzia per il lavoro verticale nell'IT, Westhouse Italia possiede un database con più di 90mila candidati qualificati su ogni settore tecnologico sia a livello nazionale che internazionale.



CONOSCENZA APPROFONDATA DEL MERCATO

Con oltre 10 anni di esperienza nel mondo del recruiting informatico, i nostri Technical Recruiter conoscono a fondo le dinamiche del mercato di riferimento e sanno anticiparne i principali trend.